

Настоящее Положение о стимулировании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы г. Ивделя, (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы г. Ивделя, разработанного в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений Ивдельского городского округа, подведомственных Управлению образования Администрации Ивдельского городского округа, утвержденного постановлением Администрации Ивдельского городского округа от 06.03.2014 г. № 196 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ивдельского городского округа, подведомственных Управлению образования Администрации Ивдельского городского округа, утвержденное постановлением администрации Ивдельского городского округа от 10.09.2010 № 849».

 Положение «О стимулировании работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско – юношеской спортивной школы г. Ивделя» утвержденное 1января 2015 г. утрачивает силу с 28.02.2017 года в связи с изменением типа муниципального учреждения на основании Постановления №51 от 13.02.2017г. Положение «О стимулировании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Детско – юношеской спортивной школы г. Ивделя» утвержденное 28.02.2017 г. утрачивает силу с 26.01.2021 года в связи с изменением нормативных документов на основании приказа №2/1о/д от 22.01.2021г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

* 1. Настоящее Положение принимает Общее собрание трудового коллектива Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы г. Ивделя с учетом мнения профсоюзного комитета и утверждает директор школы.
	2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом регламентирующим деятельность Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы г. Ивделя (далее МАУ ДО ДЮСШ г. Ивделя).
	3. Положение принято с целью повышения мотивации качественного и эффективного труда работников, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
1. **Основания (критерии) распределения стимулирующих выплат.**
	1. В МАУ ДО ДЮСШ г. Ивделя устанавливаются основания (критерии) распределения стимулирующих выплат работникам, изложенные в приложении № 1.
	2. Установление оснований (критериев) распределения стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускаются.
2. **Порядок распределения стимулирующих выплат.**
	1. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, совместно с советом трудового коллектива организацией по представлению руководителя образовательного учреждения.
	2. Распределение стимулирующих выплат основным работникам МАУ ДО ДЮСШ г.Ивделя, а также работающих по совмещению, осуществляется ежемесячно по итогам работы за месяц, за фактически отработанное время в пределах установленного фонда оплаты труда.
	3. Стимулирующие выплаты могут не начисляться или их размер может быть снижен за ненадлежащее выполнение работником своих должностных обязанностей, нарушение Устава школы. За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, преждевременный уход с работы без уважительной причины, самовольная отмена тренировок и др.) работник может быть лишен на 20-60% премии за тот расчетный период, в котором было выявлено нарушение. Основанием является приказ директора школы, изданный на основе результатов контроля, а также по факту выявления нарушения.

В период, в котором в отношении работника издан приказ о привлечении к дисциплинарному взысканию, поощрение этого работника не производится.

* 1. Работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии финансовых средств на оплату труда.
1. **Заключительные положения.**
	1. Настоящее Положение вступает в силу с 26 января 2021г.

Положение действует до его отмены либо до принятия нового нормативного локального акта МАУ ДО ДЮСШ г. Ивделя о стимулировании работников.

* 1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения Общим собранием трудового коллектива, которые согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются директором школы.
	2. Текст настоящего Положения и изменения к нему подлежат доведению до сведения всех работников МАУ ДОДЮСШ г. Ивделя.

*Приложение 1.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Основание для выплат стимулирующегохарактера | Руб. |
| Тренер-преподаватель | 1.Повышение показателей уровня физического развития, физической подготовленности детей по результатам контрольного тестирования. | до 2000 |
| 2. Достижение более высоких спортивных результатов в сравнении с предыдущим периодом. | до 4000 |
| 3. Организация предметно-развивающей среды в спортивных залах. | до 2000 |
| 4. Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, контрольной, отчетной, статистической информации. | до 4000 |
| 5. Разнообразие форм работы с воспитанниками, их эффективность. | до 4000 |
| 6. Поддержание благоприятного психологического климата. | до 2000 |
| 7. Качественное оформление документации. | до 500 |
| 8. Дополнительная работа с одаренными детьми, ее результативность в сравнении с предыдущим периодом. | до 5000 |
| 9. Подготовка детей в школу олимпийского резерва. | до 4000 |
| 10. Выезд на областные соревнования. | до 5000 |
| 11. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся. | до 2000  |
| 12. Введение экспериментальной работы, разработка и реализация авторских программ. | до 5000  |
| 13. Участие педагога в методической работе, в том числе в семинарах, методических объединениях. | до 3000 |
| 14. За повышение уровня профессионального мастерства. | до 2000  |
| 15. За проведение и участие в мероприятиях, повышающие имидж учреждения:  | до 5000 |
| - проведение соревнований областного уровня;  | до 5000 |
| -проведение соревнований городского уровня;  | до 3000 |
| -подготовка и проведение мастер-классов;  | до 1000 |
| -публикация статей в газету;  | до 1000 |
| -участие в судействе городских соревнований; | до 1000 |
| -проведение родительских собраний;  | до 1000 |
| - проведение и участие в воспитательных мероприятиях школы, отделения;  | до 1000 |
| -за публикацию материалов на школьном сайте.  | до 2000 |
| 16. За привлечение большего числа участников в городских, внутренних соревнованиях | до 2000 |
| 17. За творческий подход - участие и проведение торжественных вечеров, мероприятий | до 1000 |
| 18. За стаж работы (дающий право на льготную пенсию) в целях укрепления кадрового состава | до 5000 |
|  19. Интенсивность и высокие результаты (за долю занимающихся, успешно сдавшие контрольно-переводные экзамены) (носят разовый характер) | до 3000 |
|  20. Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды (ордена, медали, кроме юбилейных) | до 3000 |
| 21. Работникам учреждений образования, закончившим факультет по подготовке специалистов по физической культуре (одноразовое) | до 10 000 |
| Обслуживающий персонал(уборщики служебных помещений, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, вахтер) | 1. За работу с дез.растворами. | до 1000 |
| 2.Содержание помещений и территорий ДЮСШ в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений. | до 2000 |
| 3.Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок. | до 5000 |
| 4. Подготовка учреждения к зимнему сезону. | до 2000 |
| 5. Обеспечение пропускной системы. | до 1000  |
| 6. Своевременное поддержание в рабочем состоянии систем водоснабжения и канализации, выполнение работ по укреплению оборудования и мелкому ремонту мебели и инвентаря. | до 2000 |
| 7. За работу по столярному делу. | до 2000  |
| 8. За работу с электрооборудованием.  | до 4000 |
| 9. Качественная подготовка школы к новому учебному году | до 5000  |
| 10. За исполнительскую дисциплину при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности. | до 2000  |
| 11. За поддержание в рабочем состоянии электрооборудования в Учреждении, своевременное подключение нового оборудования. | до 3000 |
| 12. За уборку снега, листвы, обкашивание) | до 4000 |
| 13. За сохранность инвентаря. | до 1000 |
| 14. За проведение генеральной уборки (мытье стен, окон, обметание потолков). | до 4000 |
| 15. За стаж непрерывной работы выслугу лет (не менее 5 лет) | до 2000 |
| 16. За участие в текущем ремонте учреждения | до 3000 |
| Заведующий хозяйством. | 1.Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДЮСШ. | до 2000 |
| 2.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДЮСШ. | до 3000 |
| 3.Обеспечение контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ. | до 5000 |
| 4.Обеспечение сохранности материально- технических ценностей. | до 2000 |
| 5.Обеспечение выполнения требований Роспотребнадзора, Госпожарнадзора, Энергонадзора и охраны труда.  | до 4000 |
| 6. Высокий уровень организации и контроля работы младшего обслуживающего персонала курирующих подразделений  | до 2000 |
| 7.Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов). | до 2000 |
| 8. Контроль за ремонтом помещений и оборудования. | до 4000 |
| 9. Качественная подготовка школы к новому учебному году. | до 2000 |
| 10. Высокий уровень организации особого режима работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения.  | до 2000 |
| 11. Высокая организация обслуживающего персонала во время проведения соревнований. | до 2000 |

Орган самоуправления учреждения принимает решение о стимулировании работников большинством голосов при условии присутствия не менее половины членов коллектива. Решение принимается протоколом.